

次世代育成支援のための行動計画

株 式 会 社 か じ 惣

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員が、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 26 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日までの 3 年

2. 内 容

目標 1 育児休業制度の理解と出産、育児に関する保護制度の周知徹底を図る

《 対策 》

平成 26 年 4 月～ ・妊娠中、産後の健康確保及び育児についての労基法、
育児休業介護法、雇用保険・社会保険による保護制度
に関する管理者教育を実施

平成 26 年 7 月～ ・職場のミーティングにより、育児休業制度の職場への
浸透を図る
・育児休業制度適用除外者の範囲区分を明確にし、適用
に混乱しないようパンフレット等で説明を行う

目標 2 出産育児に社員、パートが相談できる窓口担当者を配置

《 対策 》

平成 26 年 4 月～ 職場ミーティングで利用を呼びかける

目標 3 育児休業を取得できる環境整備

《 対策 》

平成 26 年 4 月～ 残業削減のため具体的な取組をすすめる。
・残業を減らす意識の啓蒙を行う。
・月 2 回を職場毎に交代制によるノー残業日として設
定する。

以 上